

2da Jornada de direccion para la definicion y declaracion de la Misión, Visión y Valores

Horarios	Resumen	Detalle
10:30 a 10:45hs	Preparacion del espacio	Llegada al lugar - Preparación del espacio.
10:45 a 11:15hs	Apertura Contexto, Reconocimiento	Apertura . Bienvenida Generación del contexto de co-construcción - Con-Trato social (palabra plena / disposición a la escuchar sin inferencias - El proceso de facilitación y el rol del facilitador- Reconocimiento de lo ya trabajado
11:15 a 11:45hs	Recordando Misión y formalizándola. El poder de las metas. 1er contacto con la Visión	Escritura rápida de 2' y compartir luego en plenario luego de escuchar el video de Alex Róvira. Algunos gatilladores para orientarnos hacia la Visión. William Murray y El poder de una visión.
11:45 a 12:15hs	Dinámica 1: Construyendo conocimiento. 3 IDEAS RECTORAS . ¿Qué entendemos por Visión? Escritura individual.	Dinámica 1: Construyendo conocimiento. ¿Qué entendemos por Misión, Visión y Valores? 3 ideas rectoras. Atributos para construir Visión. Expedición atlántica. Que el He sepa que el He puede. D1 - Preguntas construyendo la Visión en forma individual. Diapos: 17 puntos a) palabras sueltas b) Relacionando con resultados c) Escriba su visión. Ejemplo ELAC Diapo 18: sigue c) Visión ELAC con detalle. d) Fecha
12:15 a 12:30hs	P.I.S Paréntesis de interés sanitario	P.I.S Paréntesis de interés sanitario
12:30 a 12:45hs	Plenario. Compartiendo Pensamientos, preguntas, inquietudes y Preparandonos para puesta en común y elaboración conjunta.	Plenaria. Diapo 19. a.- compartimos que me paso al escribirla. L,C,E. b.- Lectura de las 4 visiones Crear contacto para el intercambio. (Intercambio para lograr desde el consenso, acuerdos (desiciones y acciones) o alineamiento (diferentes desiciones e igual acciones comprometidas)). Con este insumo el grupo se presta para la 2da dinámica grupal Con este insumo el grupo se presta para la 2da dinamica grupal)
13:00 a 13:20hs	Dinámica 2: Escribiendo la visión en parejas	Dinámica 2: Sintetizar de a dos (Diferenciar sintetizar con Resumir) ¿que queremos que pase? ¿Qué tenemos que ver en términos de hechos en ESA para ver que la Visión se está logrando completamente. Cuanto se logró? Voy pensando ¿Cómo lo sé? Es decir ¿como lo mediré?
13:20 a 14:00hs	Dinámica 2: Plenario Construyendo la vision compartida. DECLARANDO LA VISION ESA	b.- Plenaria. Facilitar promoviendo y gestionando la diversidad co-construyendo la Visión Se presentan las dos visiones del dueto y se elanora en equipo la escritura de la visión del Equipo de Dirección. Celebración de la construcción colectiva.
14:00 a 15:00hs	Almuerzo	Almuerzo frugal.
15:00 a 15:15hs	Acciones congruentes con lo realizado ¿Cómo seguimos? Que falta.	Que falta 1.- Comunicar y Compartir la Misión y la Visión. 2.- Construir una declaración alineada ahora con la Misión, Visión y los Valores declarados por el equipo de lideres ESA y el ejemplo de Henkel del Código de Trabajo en Equipo y Liderazgo (que he modificado para ESA). Ver anexos en las siguientes 5 diapositivas. 3.- Falta el planeamiento estratégico (conjunto de acciones para lograr la visión) y un plan táctico específico con el detalle de acciones y tiempos en un cronograma.
15:15 a 15:30hs	Cierre Y celebración	Cierre de la 2da Jornada. Compartires Que me llevo d ela jornada? y agendar encuentro por zoom el Jueves a las 11hs para decantar y planificar como seguimos con lo que falta